

Programmaoverleg en werkgroepen Strategische Arbeidsmarkttafel FoodValley

12 april 2018, Reehorst Ede

Deel 1: Programmaoverleg

Aanwezigen

| Wie | Waarvan | Waarom? (in mijn woorden-RS) |
|--------------------------|--|---|
| Angela Berende | STAM-tafel | <i>Programmaregisseur</i> |
| Karin Melger | Christelijke Onderwijsgroep | <i>Kernpartner STAM namens onderwijs</i> |
| Rick Schukking (verslag) | Gemeente Veenendaal | <i>Kernpartner STAM namens overheid (tot medio mei)</i> |
| Gerben Pluim | Gemeente Veenendaal | <i>Kernpartner STAM namens overheid (vanaf medio mei)</i> |
| Erik Boon | Stichting Opleidingsfonds Levensmiddelenindustrie | <i>Vergrijzing, aanvulling nodig bij productie. Op landelijk niveau 1600 medewerkers in laten stromen (hca). In de regio om te kijken wat er gebeurt en wat hij toe kan voegen. Zij-instroom heel belangrijk.</i> |
| Brigitte Willemsen | Provincie Gelderland | <i>Versterken vestigingsklimaat, daarmee zorgen voor goede aansluiting o-a. Preventieve kant, aanvulling op gemeenten. Oplossen discrepanties door te verbinden, subsidiëren.</i> |
| Karin Bosga | GGZ en Werk | <i>Gaat om duurzame inzetbaarheid.</i> |
| Agnes Habers | Arbeidsmarktregio FoodValley | <i>Geïnteresseerd in alle ontwikkelingen in de AMR</i> |
| Erik Arendsen | Gemeente Ede | <i>Focus op aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt</i> |
| Joop Hazeleger | Knooppunt Techniek | <i>Techniekpact. Instroom studenten, verbinden met bedrijven</i> |
| Ronald Keiren | UWV | <i>Arbeidsmarktadviseur. Verzamelt data en stelt die beschikbaar om beleidsmakers in staat te stellen keuzes te maken en de uitvoering te ondersteunen.</i> |
| Karin Vermeij | Gemeente Ede | <i>Afdeling Strategie & Onderzoek</i> |
| Wicha Benus | Barneveld Tomorrow | <i>Talenten die uitstromen ook bij onze bedrijven laten werken. Ondersteunen startups, koppelen studenten aan bedrijven.</i> |
| Peter Broens | Upgrade | <i>Leven lang leren, volwassenenonderwijs</i> |
| Jeroen van Zijl | SBB | <i>Student beste opleiding, opleiding aansluiting met arbeidsmarkt. Nu bezig met praktijkverklaring.</i> |
| Jan Haasjes | Het Streek | <i>Vmbo, ISK, PrO. Zoeken maatwerktrajecten. Doel is krachten bundelen. Een plek waar alles bij elkaar komt. Preventief werken.</i> |
| Gertjan van der Molen | Het Streek | <i>Maatschappelijk bewust opereren als grote school. Essentieel om in netwerken te zitten.</i> |
| Margreet Drijvers | PZO – landelijk platform zelfstandig ondernemen | <i>Positie zzp'ers op de arbeidsmarkt. Verbinding zoeken, samenwerken.</i> |
| Ton Fransen | Regiocoördinator participatie en integratie Statushouders (Divosa) | <i>Duurzame verbindingen leggen. Kansen benutten.</i> |

| | | |
|------------------------|--|---|
| Gerrit van der Heijden | Christelijke Hogeschool Ede | <i>Studenten moeten een goede plek krijgen. Verbinding met bedrijven nu al heel goed. Ook bezig met pilot over begeleiding eerste werkende jaar. Ook schakeljaar statushouders.</i> |
| Herald Immink | VNO-NCW Midden | <i>Aansluiting met onderwijs heel belangrijk.</i> |
| Danny Liemburg | Gemeente Veenendaal | <i>Vanuit ICT-campus, pijler werkgelegenheid. Cross-overs; heel veel vacatures, waarvan maar 10% ingevuld kan worden.</i> |
| Jan Hondebrink | UWV | <i>Vraag en aanbod bij elkaar brengen. Nu en in de toekomst.</i> |
| Annelies van Voskuilen | Programmamanager Voortijdig Schoolverlaten (VSV) | <i>Grote uitdaging met kinderen in een kwetsbare positie.</i> |
| Marc Samuels | Stichting De Nieuwe Arbeid | <i>Verbinden werkgevers, intersectorale mobiliteit</i> |
| Sharon Peters | Werkgeversservicepunt Regio FoodValley | <i>Verbinding zoeken met de 30's. Vraag en aanbod schakelen.</i> |
| Alfons Bloemberg | Provincie Gelderland | <i>Vooruitblik tot 2022, ontwikkelen factsheets onderwijs-arbeidsmarkt.</i> |
| Henneke Schats | Arbeidsmarktregio FoodValley | <i>Geïnteresseerd in alle ontwikkelingen in de AMR</i> |
| Eltjo Bethlehem | Poultry Expertise Centre | <i>Grote problemen om personeel te werven in de pluimveesector</i> |

M.k.a. Martine Schuijjer (VNO-NCW, kernpartner namens bedrijfsleven), Anne de Jonge (Bouwend Nederland Oost)

Besproken

Angela blikt kort terug op de totstandkoming en het eerste jaar van de STAM-tafel. Belangrijkste boodschap is dat wij SAMEN de arbeidsmarkt vormen en daarom ook samen gebaat zijn bij een goed functioneren ervan. De STAM-tafel is hierin een middel om te verbinden, aan te jagen en wellicht hier en daar een subsidie aan te vragen.

Er is begonnen met het gezamenlijk (met bestuurders, met programmaoverleg) opstellen van een arbeidsmarktagenda (*bijgevoegd*). Met als hoofddoel om door ketensamenwerking binnen en tussen sectoren te zorgen voor een optimaal functionerende arbeidsmarkt. Na een brede arbeidsmarktbijsamenkomst in het Plantion in oktober is er een werkplan opgesteld voor 2018 (*bijgevoegd*). Hierin wordt onder meer aandacht besteed aan de governance van de STAM-tafel. Naast een bestuurlijk overleg is het voor het opbouwen van een bestendig netwerk van belang om ook een heldere structuur op 'ambtelijk' niveau op te bouwen. Daarvoor zitten we nu bijeen.

Karin licht de focus die is aangebracht in het jaarplan toe. Voor de thema's 'We kijken vooruit', 'Een leven lang leren en ontwikkelen', 'Elk talent telt' en 'Toptalent kiest voor de regio' hebben we hiaten en focuspunten benoemd. Voor de inhoud verwijs ik naar de bijlage.