

Deelnemers

Ton Franssen (Statushouders & Werk), Annelies van Voskuilen (VSV), Karin Bosga (GGZ en Werk), Roos Demirel (Ede), Cindy Duteweerd (RMC), Wicha Benus (Barneveld Tomorrow), Rob den Hollander (Rabobank, Regionaal Werkbedrijf), Gertjan van der Molen (Het Streek), Henneke Schats (Arbeidsmarktregio), Eltjo Bethlehem (Poultry Expertise Centre), Sharon Peters (Werkgeversservicepunt), Gerrit van der Heijden (CHE), Erik Boon (Stichting Opleidingsfonds Levensmiddelenindustrie), Rick Schukking (Veenendaal, STAM), Gerben Pluim (Veenendaal, STAM; verslag)

Doel van de werkgroep

De werkgroep 'elk talent telt' werkt aan de opgave om voor iedereen in de regio een passende plek op de arbeidsmarkt te vinden, en tegelijkertijd te zorgen dat er voldoende gekwalificeerd personeel beschikbaar is voor de middellange en lange termijn.

Welke problemen signaleren we?

- Er is sprake van toenemende personeelstekorten in specifieke branches. In de werkgroep werd dit onder meer toegelicht aan de hand van voorbeelden uit de levensmiddelenindustrie en de pluimveesector.
- Het is voor bedrijven lastig om personeel te binden en te boeien, met name als het gaat om hoger opgeleid en / of specialistisch personeel.
- Bedrijven hebben niet altijd een vorm van strategische personeelsplanning (wat hebben we over een aantal jaren nodig): spanningsveld tussen korte- en langetermijnplanning.
- Te weinig zicht op de vraag welke werknemersvaardigheden, vakvaardigheden en begeleiding op de werkplek nodig is voor (toekomstige) werknemers.
- Sommige branches (waaronder de pluimveebranche en de bouw) kampen met een fors imago probleem.
- De arbeidsmoraal van jongeren is niet altijd in overeenstemming met de wens van werkgevers, zeker in sectoren waarin vroeg beginnen, veel uren maken en hard werken de norm zijn. Dit vraagt om bijstelling van verwachtingen aan beide kanten.

Mogelijke kansen

In de bijeenkomst werd een aantal oplossingsrichtingen aangedragen waar we mee aan de slag kunnen in de komende periode:

- Op basis van inventarisatie vaststellen waar onze prioriteiten liggen: in welke sectoren / branches zijn er kansen om vraag en aanbod beter op elkaar af te stemmen? We kunnen starten met een aantal branches en vanuit deze initiatieven verbreden.
- Creëren van meer zicht op potentiële arbeidskrachten in de regio, waaronder verwachte uitstroom vanuit de verschillende opleidingen en kandidaten die nu nog een uitkering ontvangen.
- Welke projecten kunnen we gezamenlijk organiseren om de kloof tussen vraag en aanbod te overbruggen? Kunnen we met 'klein beginnen' iets in beweging krijgen (olievlek)?
- Welke best practices zijn er elders in het land waar we in onze regio van kunnen leren? Mogelijk kunnen we projecten / initiatieven bezoeken om inspiratie op te doen.
- Bewustwording: werkgevers stimuleren om anders naar hun personeelsbeleid te kijken. De tekorten nemen toe, in hoeverre kunnen werkgevers (met de juiste begeleiding) meer gebruik maken van arbeidskrachten die een beperking hebben?

- Bestaande ambitie is om het beroepsonderwijs sterker te verbinden aan (de opdracht van) het Regionaal Werkbedrijf.
- Vak- en bedrijfsscholen kunnen mogelijk een rol spelen bij het realiseren van een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt.
- Mogelijk kunnen we branchegerichte campagnes starten om imago van specifieke beroepen te verbeteren.
- Door invulling van de vacature voor projectleider leren & werken kunnen we regionaal de schakelfunctie tussen onderwijs en werkgevers beter organiseren.

Vervolgproces

In juli is de volgende bijeenkomst van de werkgroepen van de STAM- tafel gepland. De werkgroep wil de energie die er in deze bijeenkomst was graag vasthouden, en waar mogelijk al eerder dan in juli een vervolg geven aan deze bijeenkomst. De wens wordt uitgesproken om de groep in deze samenstelling in stand te houden zodat we energie kunnen omzetten in gezamenlijke acties. Wel zullen er partners uitgenodigd worden die er om uiteenlopende redenen nu niet bij konden zijn (COG, Bouwend Nederland, ...).

Voorstel is om de periode tot juli te benutten om een aantal gesprekken te voeren met partners om acties in gang te zetten in specifieke sectoren, zodat we in juli onze prioriteiten kunnen bepalen. Henneke en Gerben nemen hierin het voortouw.

Het onderwerp 'toptalent behouden voor de regio' is minder aan bod gekomen. Er wordt aandacht gevraagd voor positionering van dit onderwerp, mede gelet op de samenhang met de triple helix FoodValley. Ook over dit thema zullen Henneke en Gerben gesprekken voeren met betrokkenen.

Bijlage: (aan te vullen) inventarisatie lopende acties. Er zijn uiteraard ook links met de thema's Een leven lang leren en ontwikkelen en toptalent kiest voor de regio. De acties zijn onverdeeld volgens de ambities die bij dit thema in de arbeidsmarktagenda zijn vastgesteld. Een ambitie als 'boeien en binden' zou hieraan toegevoegd kunnen worden.

Elk talent telt	Lopende acties
Kwetsbare jongeren maken een goede start	<ul style="list-style-type: none"> - Twee edities Bigday FoodValley, toezegging voor 2019; - Verbinding RMC aan STAM-tafel; - regionaal Pro/VSO-netwerk voor uitstromers - Waar Onderwijs Werkt, Aan de slag - Inzet jeugdbaarmakelaar - Scholingsprogramma in de bouw zonder inschrijving ROC (ism RMC, JBM, KCLW) - Aanpak VSV
Beroepsonderwijs verbinden aan RWB	<ul style="list-style-type: none"> - RWB kiest expliciet voor een brede inclusie (geen beperking tot banenafspraken)
We realiseren het regionaal target van de banenafpraak	<ul style="list-style-type: none"> - In het bestuur RWB werken sociale partners en overheid samen aan de banenafpraak
De potentie van statushouders wordt optimaal benut	<ul style="list-style-type: none"> - Er is regionale afstemming op het terrein van statushouders en werk; - Voorschakeltrajecten bij CHE en ROC A12; - ISK's
Ook aandacht voor uitvallende hoog-intelligente kinderen	
Mensen die zijn aangewezen op een uitkering gaan zo veel mogelijk aan het werk	<ul style="list-style-type: none"> - Werkgeversdienstverlening vanuit de publieke partijen is geconcentreerd in het WSP. Naast ophalen vacatures en bemiddelen ook bv. speeddates, snuffelstages.