



Ik praat
wat langzamer,

Sociaal ondernemen loont!

maar hij werkt
des te harder.



Steeds meer ondernemers helpen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan.

Dat doen ze om verschillende redenen, maar over één ding zijn ze het allemaal eens: het loont.

Marc en **Gerard**

Marc Biekens en Gerard Folkerts van Wageningen UR, Wageningen

Sociaal ondernemen loont in de regio FoodValley!

In het Sociaal Akkoord dat werkgevers- en werknemersorganisaties en de overheid samen hebben afgesloten, staat dat werkgevers hebben beloofd om 125.000 werkplekken te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. Voor de arbeidsmarktregio FoodValley hebben we de ambitie om in vóór 2017 440 extra banen te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hoe we dit willen doen, staat in de Banenafpraak die sinds 1 januari 2015 is vastgelegd in de Participatiewet. Als Regionaal Werkbedrijf FoodValley, een samenwerkingsverband tussen gemeenten, UWV en werknemers- en werkgeversorganisaties, hebben we de doelstelling om minimaal de gemaakte afspraken uit het akkoord te halen.

Samen maken we onze regionale ambitie waar.
Samen zorgen we ervoor dat iedereen mee kan doen.
Samen creëren we een win-win situatie voor iedereen,
want sociaal ondernemen loont!



Mijn tempo is iets lager,

Marinus en **Patrick**

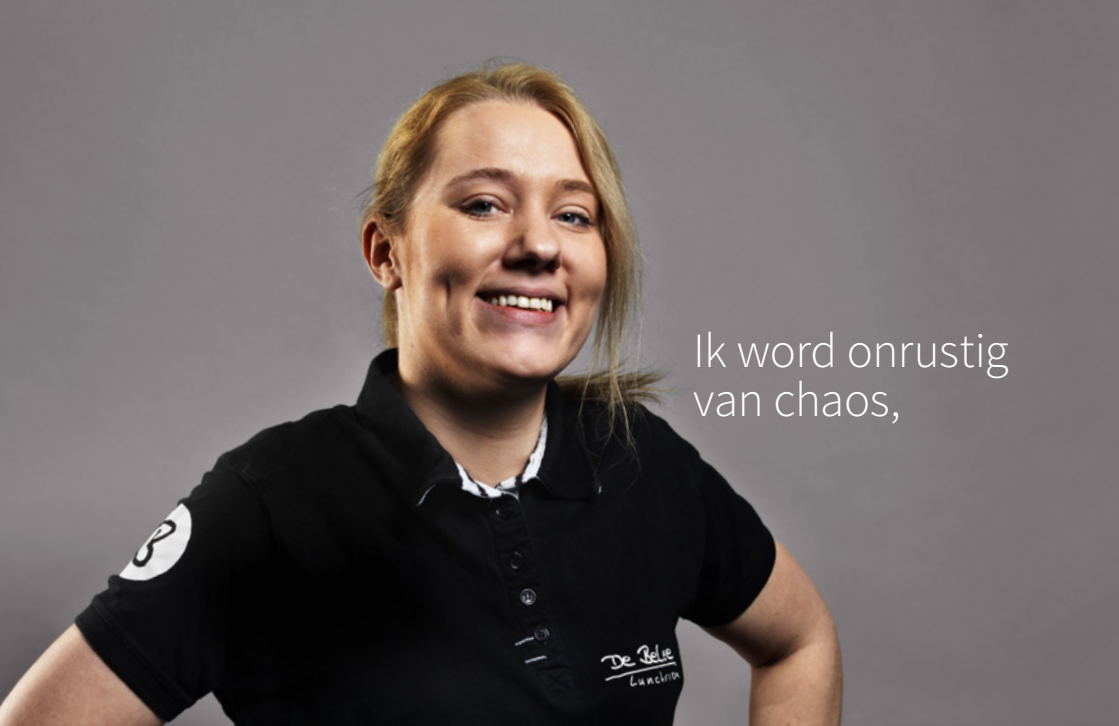
maar zijn betrokkenheid is enorm.



Ontdek dat sociaal ondernemen loont

Mensen met een arbeidsbeperking beschikken over talenten die voor u van grote waarde kunnen zijn. Veel werkgevers in uw omgeving hebben de kracht van deze mensen al ontdekt en zo invulling gegeven aan sociaal ondernemerschap. Wij helpen u graag bij het selecteren van goede kandidaten. Gemotiveerde mensen die vanwege een handicap of beperking niet in staat zijn zelfstandig het wettelijk minimumloon te verdienen, een WsW indicatie hebben of een Wajong uitkering ontvangen. Kiezen voor deze kandidaten, is kiezen voor duurzame werkgelegenheid en voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. Dat loont, en kan u in veel gevallen ook nog een economisch voordeel opleveren.

Marinus van Voorthuizen en **Patrick van Doorn** van Jumbo, Barneveld



Ik word onrustig
van chaos,

Adriana en **Kevin**

maar ze is
enorm gastvrij.



De Participatiewet

Iedereen die (tijdelijk) niet in zijn eigen inkomen kan voorzien, valt sinds 1 januari 2015 onder de Participatiewet. Het doel van deze wet is om meer mensen met een arbeidsbeperking die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen, te laten instromen op de arbeidsmarkt. Het zijn mensen die veel kunnen en zeer gemotiveerd zijn. Door ze een kans te geven, onderneemt u sociaal en maatschappelijk verantwoord, en kunt u rekenen op passende ondersteuning en begeleiding. De Participatiewet vervangt de bijstandswet, de Wet sociale werkvoorziening en een deel van de Wajong.

Het WerkgeversServicepunt helpt u verder

Het WerkgeversServicepunt regio FoodValley adviseert en begeleidt u bij het in dienst nemen of detacheren van een werkzoekende met een arbeidsbeperking. Het WSP regelt kosteloos voorzieningen en begeleiding. Waarom? Omdat we het belangrijk vinden dat u en de kandidaten een duurzame werkrelatie aangaan. Een relatie die werkt! Omdat Sociaal Ondernemen, ook in de regio FoodValley, loont!

Adriana Roseboom en **Kevin van der Meer** van De Beleven, Veenendaal



We maken
soms een foutje,

Nataša, Roeline en **Jaap**

**maar hun
talent maakt
alles goed.**



Welke mogelijkheden zijn er?

Met een werkgeversscan kan het WerkgeversServicepunt taken voor u opsporen die goed kunnen worden uitgevoerd door een kandidaat uit de doelgroep. Als u vervolgens met iemand aan de slag wilt, zijn er drie mogelijkheden:

1. U neemt de kandidaat uit de doelgroep zelf in dienst: loondienst.
2. U leent de kandidaat in uit de doelgroep: individuele detachering.
3. U besteedt het werk(proces) uit dat wordt uitgevoerd door kandidaten uit de doelgroep: groepdetachering.

Welke ondersteuning krijgt u?

Het WerkgeversServicepunt weet precies voor welke subsidies en financiële compensatie u in aanmerking komt. Bijvoorbeeld voor de verminderde productiviteit (de zogenaamde 'loonwaarde') van kandidaten. Hoe lager de loonwaarde, hoe hoger uw subsidie.

Nataša Vasiljevic, Roeline Leppers en Jaap Hiensch van Packstore, Ede

Wat biedt het WerkgeversServicepunt u?

Advies en ondersteuning bij:

- mogelijkheid van een proefplaatsing;
- no-riskpolis (geen/beperkt risico bij ziekte);
- jobcoaching/begeleiding op de werkvloer;
- benodigde werkplekaanpassingen;
- tijdelijke premiekorting (afhankelijk van de kandidaat);
- voorbereiden van de kandidaat (jobfit maken).



Wat is het WerkgeversServicepunt?

Het WerkgeversServicepunt regio FoodValley is een samenwerking van gemeenten, UWV, werkgevers- en werknemersorganisaties. Samen maken zij zich sterk voor een gezamenlijke dienstverlening aan werkgevers. Het WSP richt zich op bedrijven in de arbeidsmarktregio FoodValley en adviseert en begeleidt bij alle vragen over het in dienst nemen van werknemers. De dienstverlening van het WerkgeversServicepunt richt zich op de beste match tussen uw bedrijf en kandidaten.

Wilt u meer informatie of een afspraak? Kijk op **[sociaalondernemenloont.nl](https://www.sociaalondernemenloont.nl)** of neem contact op met het WerkgeversServicepunt via de website **www.wsp-regiofoodvalley.nl**, stuur een e-mail naar **info@wsp-regiofoodvalley.nl**, of bel **0800-6688666**.



Benieuwd welke werkgevers u al zijn voorgegaan?

Lees de inspirerende verhalen van werkgevers uit uw buurt op sociaalondernemenloont.nl

Deze werkgevers vertellen hoe zij hun organisatie hebben versterkt met mensen met een arbeidsbeperking. Zij zullen het beamen: sociaal ondernemen loont in onze mooie regio FoodValley!

sociaalondernemenloont.nl

Sociaal ondernemen loont! is een initiatief van het Regionaal Werkbedrijf FoodValley. Een samenwerkingsverband tussen gemeenten, UWV en werkgevers- en werknemersorganisaties in de regio.