

# Verlag (Net)werkgroep ' Een leven lang ontwikkelen'

Reehorst Ede, Donderdag 12 april 2018

## **Aanwezig:**

Peter Broens (Upgrade),  
Jan Haasjes (CSG Het Streek),  
Margreet Drijvers (ZZP-ers),  
Danny Liemburg (ICT Campus en arbeidsmarkt),  
Brigitte Willemsen (Provincie Gelderland),  
Marc Samuels (DNA),  
Erik Arendsen (Gemeente Ede),  
Joop Hazeleger (Knooppunt Techniek)  
Karin Melger (Kernteam STAM)

Vier subthema's onder Werknemers leren hun leven lang

Groen: Gaat al goed

Rood: Wat moet nog gebeuren

Blauw: Gebeurt al maar zou nog meer aandacht en focus moeten krijgen. Welke rol heeft iedere partij bijv.

Geel: Verbinding, en die versterken, tussen onderwijs en werkgevers bijv. Welke meerwaarde geeft dit.

## **Werknemers zijn duurzaam inzetbaar**

Groen: Hoe krijgen we bedrijven naar het onderwijs? Goede voorbeelden, proeverij, vmbo net

Rood: Bewustwording creëren medewerkers zelf verantwoordelijk voor employability

In het onderwijs de bewustwording starten, bijvoorbeeld in de les burgerschap

Geel: Gastcolleges geven, rolmodellen voorbeelden in burgerschaples Zijn zzp-ers mensen die bij het onderwijs kunnen bijdragen? Hybride docenten, leerling, gezelschap, meester, meelopen

Docenten 21st century skills leren al op de Pabo

Verhogen van de wendbaarheid in het onderwijs

Vragen aan werkgroep 'Wij kijken vooruit' Hoeveel wordt er besteed aan opleidingen in de sectoren in FoodValley?

Horeca, Techniek en logistiek, sectoren in de FoodValley die laag scoren met opleidingen voor werknemers

Blauw: Big day is een goed voorbeeld, studenten leren netwerkvaardigheden

In het onderwijs de ruimte pakken om samen met bedrijven ondernemend te zijn en creatief.

Mooi Greenfield voorbeeld bij de CHE waar het derde en vierde jaar programma in samenwerking met het bedrijfsleven wordt ontwikkeld.

## **Inventariseren van de scholingsbehoeften van bedrijven**

Blauw: Brochure over ICT Valley, bron van deze info komt van het WSP

Geel: Docent stages laten lopen, weer eens een dag meedraaien in een bedrijf voor vmbo en mbo docenten, het lastige hieraan is dat de docent vervangen moet worden en daar is geld voor nodig

Rood: wanneer een mbo een bpv stagebezoek aflegt, ook navragen naar wat er speelt in het bedrijf, welke ontwikkelingen en vervolgens nadenken hoe deze ontwikkelingen in het onderwijs te integreren zijn.

## **Ontwikkelen van een leercultuur**

Groen: voorbeelden van ontwikkelen van medewerkers: bij scholen veel enthousiasme; bij gemeentes zijn ook voorbeelden dat dit niet gebeurt.

Geel: Second career college

Rood: Bewustzijn creëren dat zij-instroom mogelijk/nodig is

Kunnen we ouders stimuleren om jongeren bewust te maken over een Leven Lang Ontwikkelen, een leercultuur

**Buiten jongeren ook investeren op de doelgroep 50+**

Geel: werkgevers bewust laten zijn over noodzaak tot zijinstroom van ouderen

Via bedrijvenkringen

Een communicatiestrategie voor de regio.