

## **Verslag werkgroep 'elk talent telt', STAM, 12 juli '18**

*Aanwezig: Rob den Hollander (Rabobank), Henneke Schats (Arbeidsmarktregio FV), Jan Hondebrink (UWV), Jeroen van Zuilen (SBB), Sharon Peters (WSP FoodValley), Suzanne Haarsma (Gelderse Matchtafel FoodValley), Annelies van Voskuilen (VSV- programma), Carolien Blom (Transport & logistiek), Gerben Pluim (gemeente Veenendaal, kernteam STAM).*

Doel van de bijeenkomst is om op basis van de opbrengst van de vorige bijeenkomsten te komen tot concrete acties: van denken naar doen.

### **Nieuws uit de verschillende geledingen**

- Jan: vanuit de gemeenten en UWV wordt het project 'matchen op competenties' gestart, uitgevoerd door BMC. Doel is om kandidaten en werkgevers beter aan elkaar te kunnen verbinden door te matchen op competenties.
- Henneke: op basis van een voorstel van VNO-NCW wordt landelijk, onder de naam 'Perspectief op werk' gesproken over een nieuw sociaal akkoord. Als het akkoord er komt dan moet dit op regionale schaal uitgewerkt worden.
- Carolien: in sector transport en logistiek is matchen op competenties al gemeengoed. Dit wordt steeds verder ontwikkeld. Werknemers bouwen geleidelijk een portfolio op dat ze in hun verdere loopbaan kunnen benutten en kunnen aanvullen.
- Suzanne: zijnstroom in de zorg gaat goed. Het behouden van medewerkers is lastig. Steeds meer verschuiving zichtbaar naar leren in de praktijk. Er wordt gewerkt aan instroom van statushouders. Verder is er (gezien de krapte) ook weer ruimte voor mbo- niveau 2 en 3.
- Jeroen: de praktijkverklaring krijgt steeds meer vorm. Leerlingen die moeite hebben met het behalen van een volledige (start)kwalificatie worden geschoold in wat ze wél kunnen en krijgen hiervoor een praktijkverklaring.

### **Voorstel 'praktijkcarroussel'**

Rob den Hollander, Eltjo Bethlehem (Poultry Expertise Center), Erik Boom (brancheorganisatie levensmiddelenindustrie), Sharon Peters, Henneke Schats en Gerben Pluim hebben voorafgaand aan de bijeenkomst van het programmateam een bijeenkomst gehad waarbij ze de opzet van een pilot hebben voorbereid. Rob licht het voorstel toe:

Centrale boodschap: ondernemers inspireren hun collega-ondernemers op het gebied van inclusief personeelsbeleid:

- Ondernemers organiseren een inspiratiebijeenkomst voor collega-ondernemers waarbij we uitgaan van de schaal van bedrijventerreinen.
- Geen 'overheidsfeestje' maar een bijeenkomst voor en door ondernemers.
- Op het bedrijventerrein wordt een tent neergezet zodat het 'neutraal terrein' is de juiste uitstraling heeft.
- Goede voorbeelden uitlichten: bij welke ondernemers gaat het werken met (bijvoorbeeld) medewerkers met een arbeidsbeperking goed, en wat kunnen collega-ondernemers hiervan leren? Het kan bijvoorbeeld aan om goede voorbeelden m.b.t. jobcarving.
- We nodigen een inspirator uit die een bevlogen verhaal kan houden over HR.
- Om dit te organiseren zijn ambassadeurs nodig vanuit de werkgevers. Rob zal een start maken met het peilen van interesse bij ondernemers.
- Starten op één van de bedrijventerreinen in de regio op basis van een pilot. Als dit goed loopt de 'flow' vasthouden en meerdere bijeenkomsten plannen.

- Geen matching op de bijeenkomst zelf, mogelijk wel filmpjes maken van kandidaten die ter plekke getoond kunnen worden zodat er 'gevoel' ontstaat m.b.t. de doelgroep.

Afspraak: Rob neemt het initiatief om, met dezelfde groep die eerder bijeen is geweest, het voorstel verder uit te werken. Doel is om in het najaar de eerste bijeenkomst te laten plaatsvinden.

### **Praktijkgerichte leerlijnen**

Henneke, Annelies, Carolien, Anne en Jeroen plannen een vervolgspraak om door te praten over het ontwikkelen van praktijkgerichte leerlijnen. Hierbij wordt ook iemand van ROCA12 uitgenodigd.

Doel: naar het voorbeeld van transport en logistiek verder kijken naar mogelijkheden van praktijkgerichte leerlijnen en de kansen hierin voor de regio.