

Wat doen we nu voor later

Het dak repareren als de zon schijnt.



Handleiding:

Nu:

- De economische groei en ontwikkeling.

Later:

- Een optimaal functionerende arbeidsmarkt in Foodvalley,
- Met goed opgeleid personeel,
- Waar ieders talent wordt benut.

Doen:

- Interventies, projecten, prioriteiten die bij dragen aan het realiseren van een duurzame match tussen vraag en aanbod en die concrete knelpunten op de arbeidsmarkt oplossen (nu en de (middel)lange termijn.

De geformuleerde ambities:

1.WE KIJKEN VOORUIT

De beschikbare cijfers worden goed benut

2. EEN LEVEN LANG LEREN EN ONTWIKKELEN

Doordat mensen zich blijven ontwikkelen op een wijze die aansluit bij de behoefte op de arbeidsmarkt, verminderen we kwetsbaarheid van bedrijven en werknemers

3. ELK TALENT TELT

We bouwen aan een inclusieve arbeidsmarkt. Niet alleen vanuit sociaal motief maar ook vanuit economisch oogpunt.

4. TOPTALENT KIEST VOOR DE REGIO

We investeren in de bekendheid en aantrekkelijkheid van de mogelijkheden die de regio biedt voor toptalenten.

Hot topic: aanbod

- We kijken vooruit:

We zien dat er sprake is van vergrijzing. **Wat doen we nu om andere groepen aan te boren en/of**

Hoe organiseer je je werk anders.

- Elk talent telt:

Er is voldoende werk voor lager opgeleiden, maar sprake van weinig continuïteit en veel flexibele arbeidsrelaties. **Wat doen we nu om te vinden, binden en boeien?**

- Leren en ontwikkelen een leven lang:

Hoe of door middel van welke interventies zorg je ervoor dat het toekomstig aanbod ook op de juiste plek terecht komt? Bijv. imago campagnes. Nieuwe scholingsvormen.

- Toptalent kiest voor de regio:

Aan welke voorwaarden moet FV voldoen om toptalent binnen te halen en te behouden?

Bijv. de mogelijkheid om voor de specialistische beroepen ook een partner programma aan te bieden om het aantrekkelijker te maken voor expats om zich te vestigen.

Hot topic: vraag

- We kijken vooruit:

nu gaat het economisch goed en als het later economisch wat minder gaat? **Wat is nodig voor een minder conjuncture gevoelige arbeidsmarkt?**

- Elk talent telt

Mismatch tussen vraag en aanbod. **Hoe krijgen we zicht op competenties kandidaten, onbekende kandidaat groepen en wat hebben bedrijven nodig om talent een kans te geven?**

- Leren en ontwikkelen een leven lang:

Vanuit alle sectoren is er vraag naar voldoende gekwalificeerd personeel (relatief grotere vraag dan in andere regio's). **Wat vindt, bindt en behoud je personeel.**

- Toptalent kiest voor de regio:

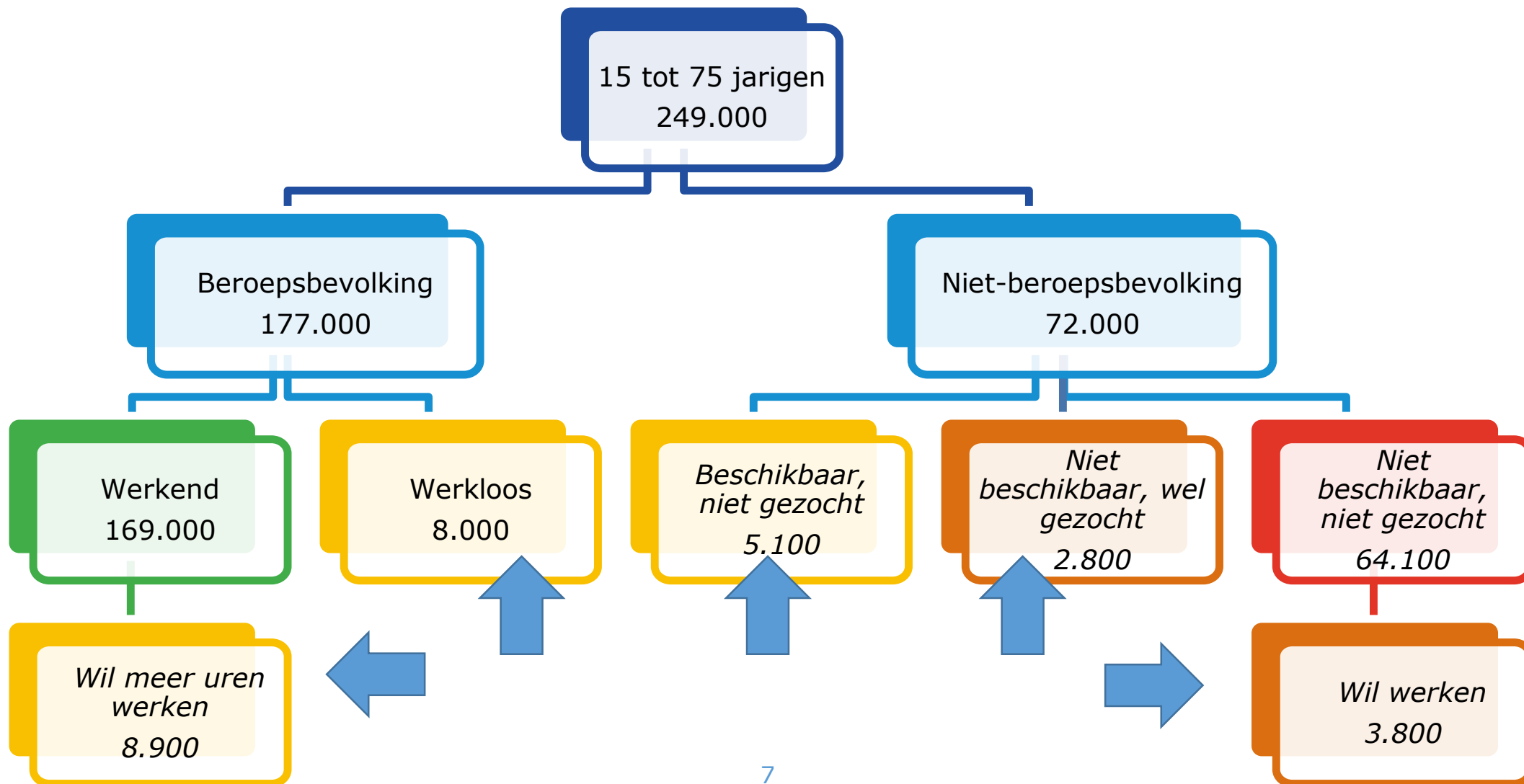
Veel WO- opgeleiden pendelen van buiten de regio. **Gaan we de concurrentie aan met andere regio's of gaan we anders organiseren?**

Herkenning op de hot topics?
Hot topics ondersteund door de cijfers.
Wat is nu de volgende stap



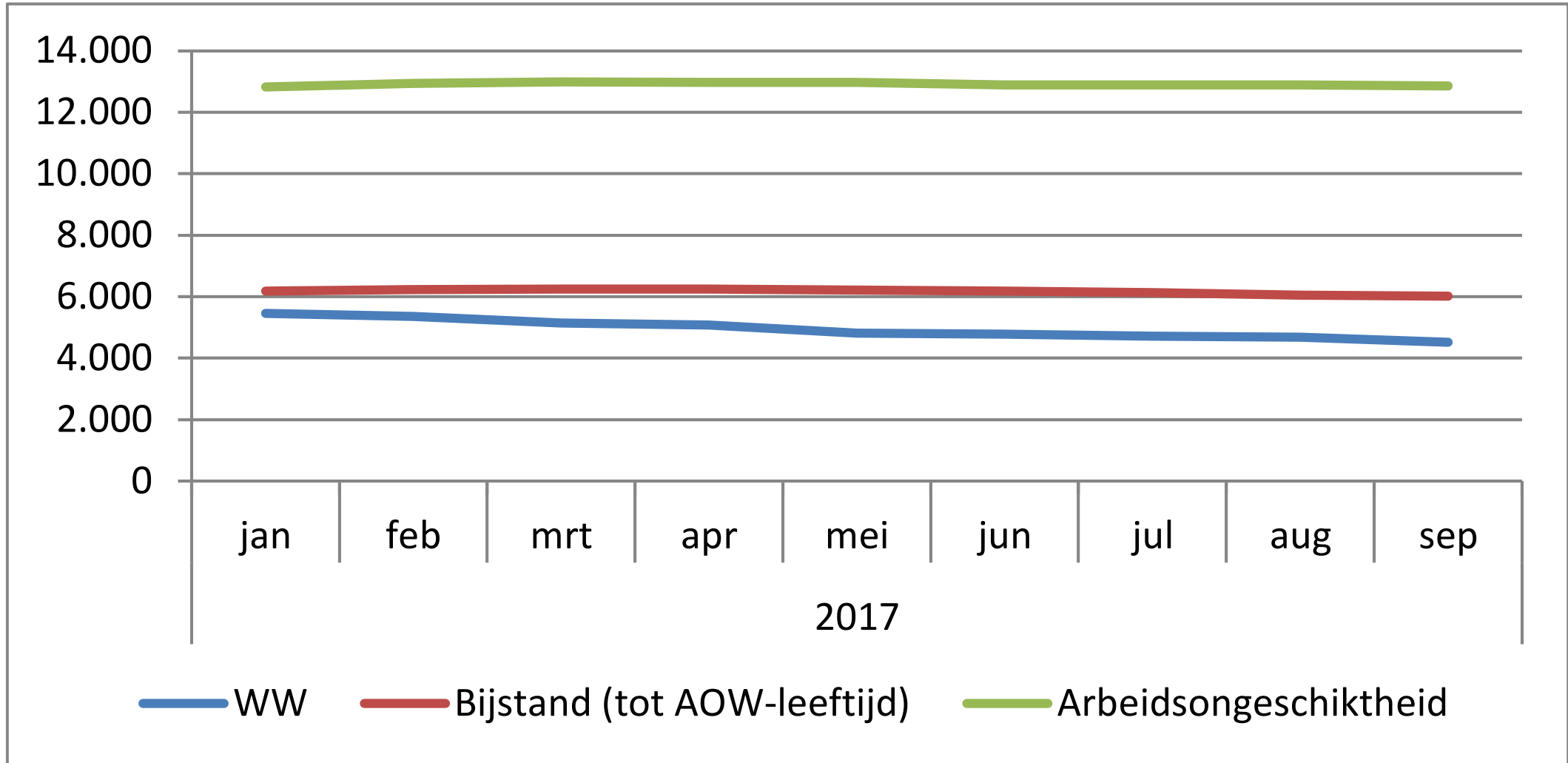
Elk Talent telt:

Binding met de arbeidsmarkt, FoodValley, 2017 (bron regio in beeld)



Elk talent telt:

Mensen met een uitkering, FoodValley, sep 2017



Bron: CBS

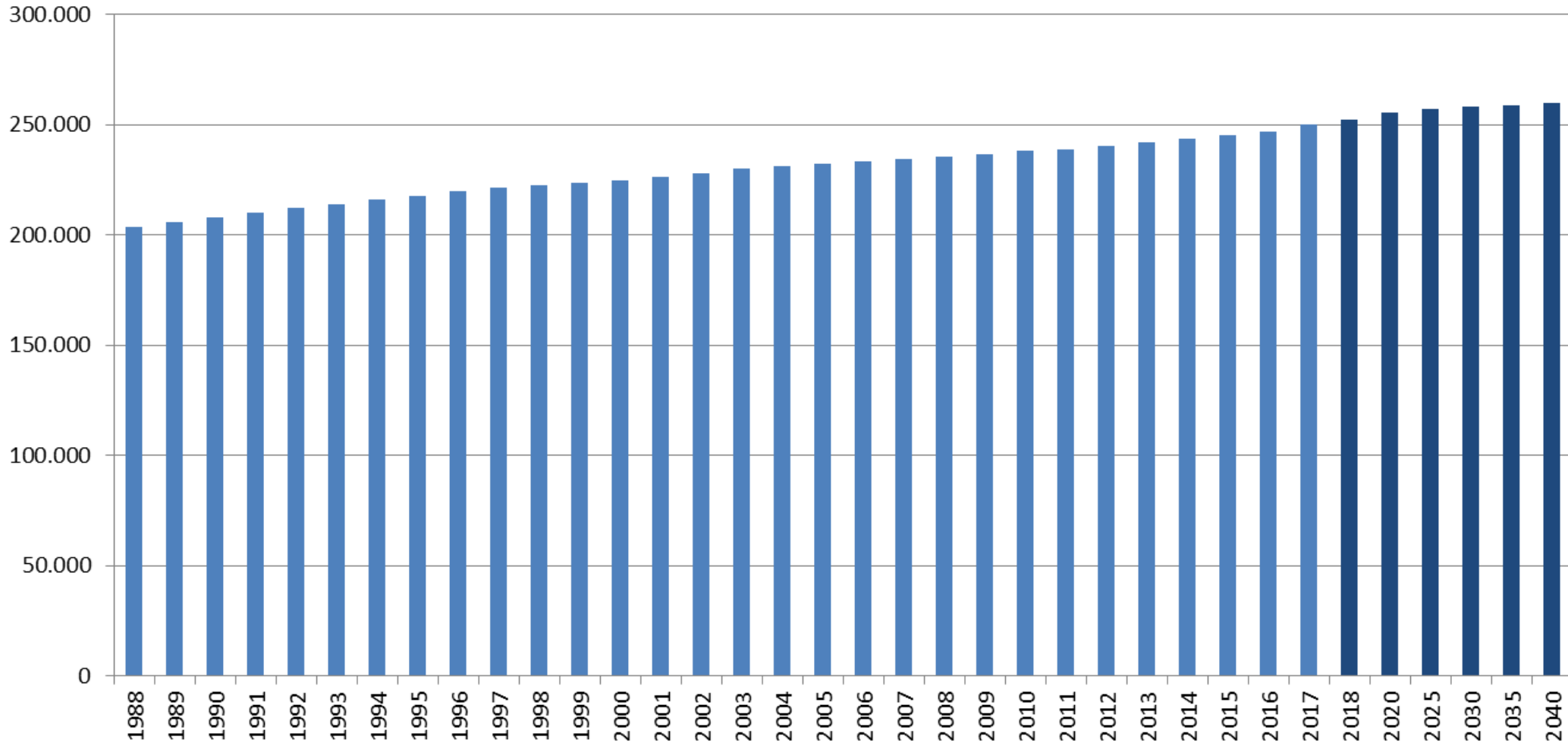
Elk Talent telt:

Beroepsbevolking 2017. (bron prov Gelderland)

	Barneveld	Ede	Renkum	Renswoude	Rhenen	Scherpenzeel	Veenendaal	Wageningen	Totaal
Beroepsbevolking totaal	29.250	59.730	15.380	2.810	10.120	5.170	33.880	21.840	178.190
Beroepsbevolking totaal 15-24 jaar	5.970	10.940	1.950	500	1.640	970	5.850	5.210	33.040
Beroepsbevolking totaal 25-44 jaar	11.780	23.610	4.960	1.190	3.840	2.040	13.900	9.210	70.540
Beroepsbevolking totaal 45-74 jaar	11.500	25.190	8.470	1.120	4.630	2.160	14.130	7.420	74.610
Beroepsbevolking mannen	15.870	32.060	8.140	1.520	5.440	2.800	18.360	11.310	95.510
Beroepsbevolking mannen 15-24 jaar	3.030	5.380	1.000	260	830	500	3.010	2.290	16.290
Beroepsbevolking mannen 25-44 jaar	6.370	12.600	2.590	620	2.040	1.100	7.390	4.900	37.600
Beroepsbevolking mannen 45-74 jaar	6.470	14.080	4.550	640	2.580	1.210	7.960	4.120	41.610
Beroepsbevolking vrouwen	13.380	27.670	7.240	1.300	4.680	2.370	15.520	10.530	82.680
Beroepsbevolking vrouwen 15-24 jaar	2.940	5.560	960	250	820	480	2.840	2.920	16.750
Beroepsbevolking vrouwen 25-44 jaar	5.410	11.010	2.370	570	1.810	950	6.510	4.320	32.940
Beroepsbevolking vrouwen 45-74 jaar	5.030	11.110	3.910	480	2.050	950	6.170	3.290	32.990
Werkloze beroepsbevolking totaal	1.050	2.450	710	100	400	180	1.590	1.160	7.640
Werkloze beroepsbevolking mannen	500	1.090	320	40	190	80	750	530	3.520
Werkloze beroepsbevolking vrouwen	560	1.360	380	50	210	100	840	620	4.120

Elk talent telt bron prov geld.

Potentiële beroepsbevolking (15-74 jaar), FoodValley



Leren en Ontwikkelen.(bron prov. Gelderland)

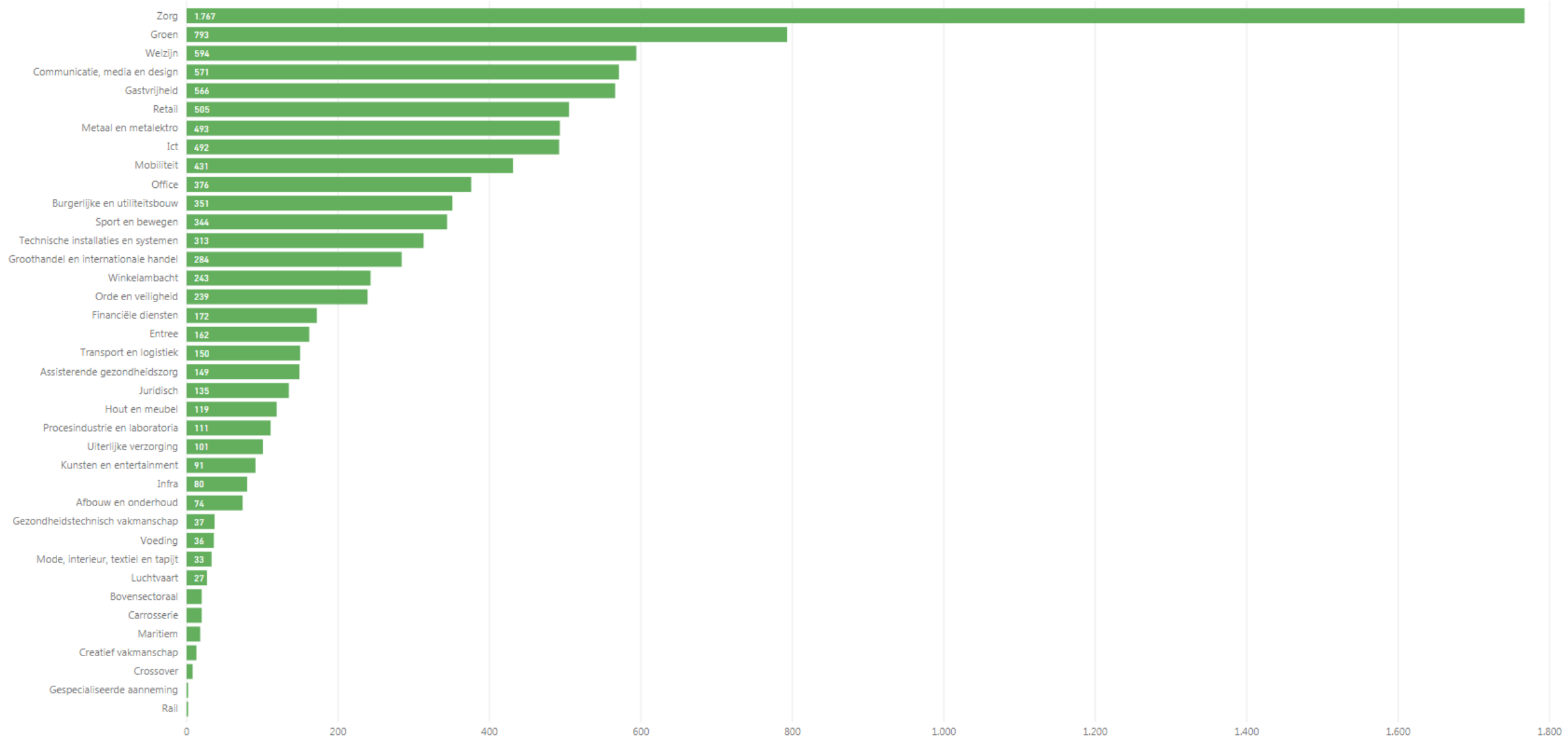
2017/2018	Leerlingen/deelnemers/studenten										
Regio's	Nederland	Gelderland (PV)	Barneveld	Ede	Renkum	Renswoude	Rhemen	Scherpenzeel	Veenendaal	Wageningen	FoodValley
Onderwijssoort	aantal	aantal	aantal	aantal	aantal	aantal	aantal	aantal	aantal	aantal	aantal
Totaal voortgezet onderwijs	985.506	124.413	3.850	7.213	1.875	353	1.273	585	4.108	1.868	21.125
Vo algemene leerjaren 1-3	400.044	49.303	1.629	2.901	740	145	486	235	1.702	679	8.517
Vwo 3-6	173.873	21.586	529	1.167	477	58	207	89	576	541	3.644
Havo 3-5	166.817	21.859	619	1.318	319	68	241	128	777	306	3.776
Vmbo theoretische-gemengde leerweg 3-4	115.085	14.602	508	881	176	43	165	63	560	166	2.562
Vmbo basis-kaderberoeps 3-4	100.105	13.285	457	717	125	33	132	58	394	122	2.038
Praktijkonderwijs	29.582	3.778	108	229	38	6	42	12	99	54	588
Vavo	16.788	2.379	37	131	41	5	11	6	48	69	348
Totaal middelbaar beroepsonderwijs	488.187	61.799	2.131	3.518	577	197	529	359	2.148	476	9.935
Mbo bol	379.682	47.133	1.470	2.469	467	119	361	229	1.625	355	7.095
Mbo bbl	108.505	14.666	661	1.049	110	78	168	130	523	121	2.840
Assistentopleiding (niveau 1)	13.501	1.388	32	53	18	0	7	4	29	19	162
Basisberoepsopleiding (niveau 2)	83.333	10.015	319	595	75	30	96	50	387	96	1.648
Vakopleiding (niveau 3)	127.156	16.547	634	975	140	64	157	124	576	126	2.796
Middenkaderopleiding (niveau 4a)	264.119	33.846	1.146	1.895	344	103	269	181	1.156	235	5.329
Specialistenopleiding (niveau 4b)	78	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hoger beroepsonderwijs	452.690	51.582	1.180	3.141	531	100	361	200	1.519	666	7.698
Wetenschappelijk onderwijs	280.114	29.563	328	1.384	299	26	123	60	474	6.901	9.595

Leren en ontwikkelen (Bron SBB)

< Terug naar rapport

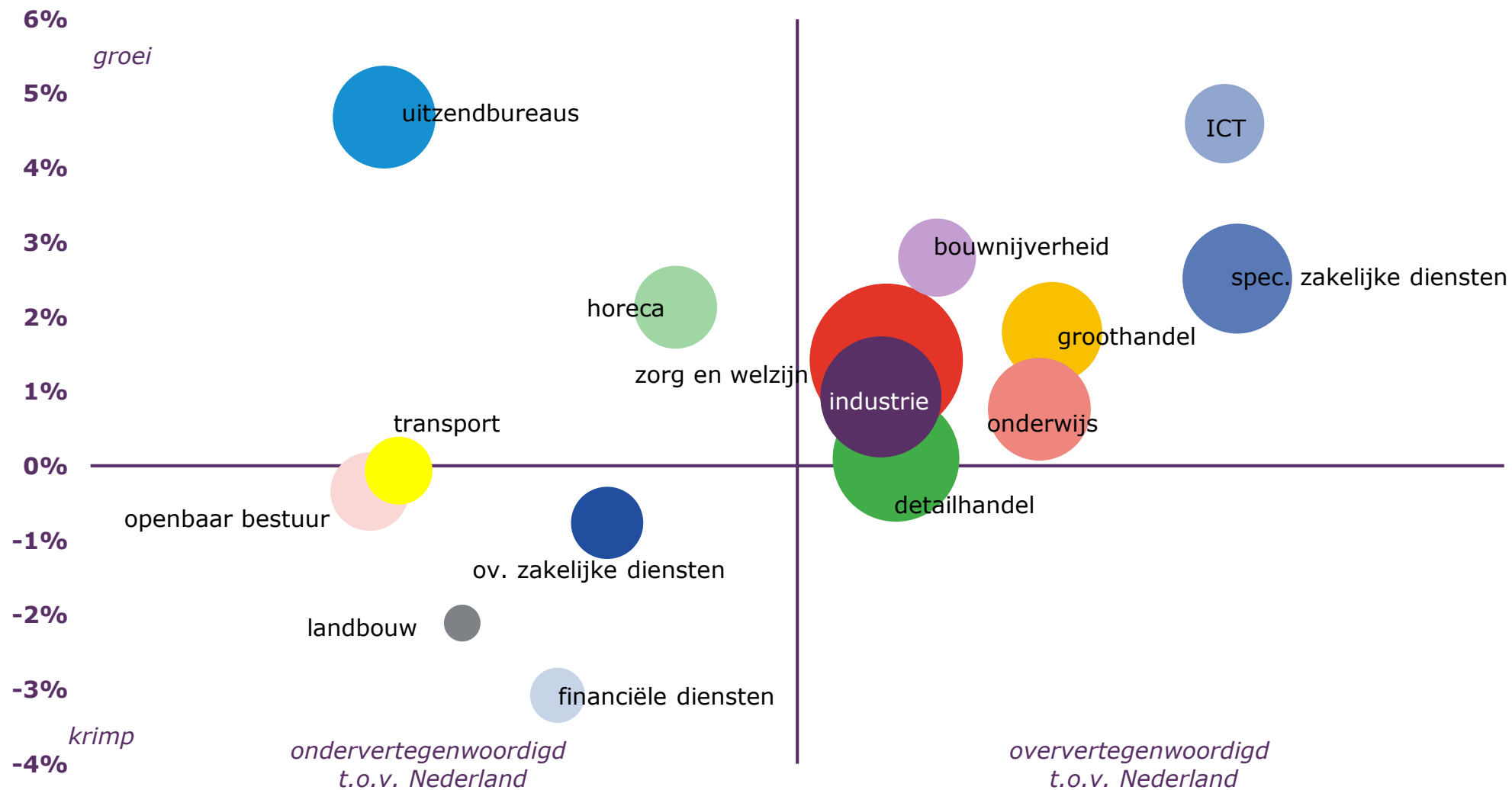
AANTAL INSCHRIJVINGEN PER BEROEPSGROEP

LAATSTE VERNIEUWING: 9-11-2018 14:29:06



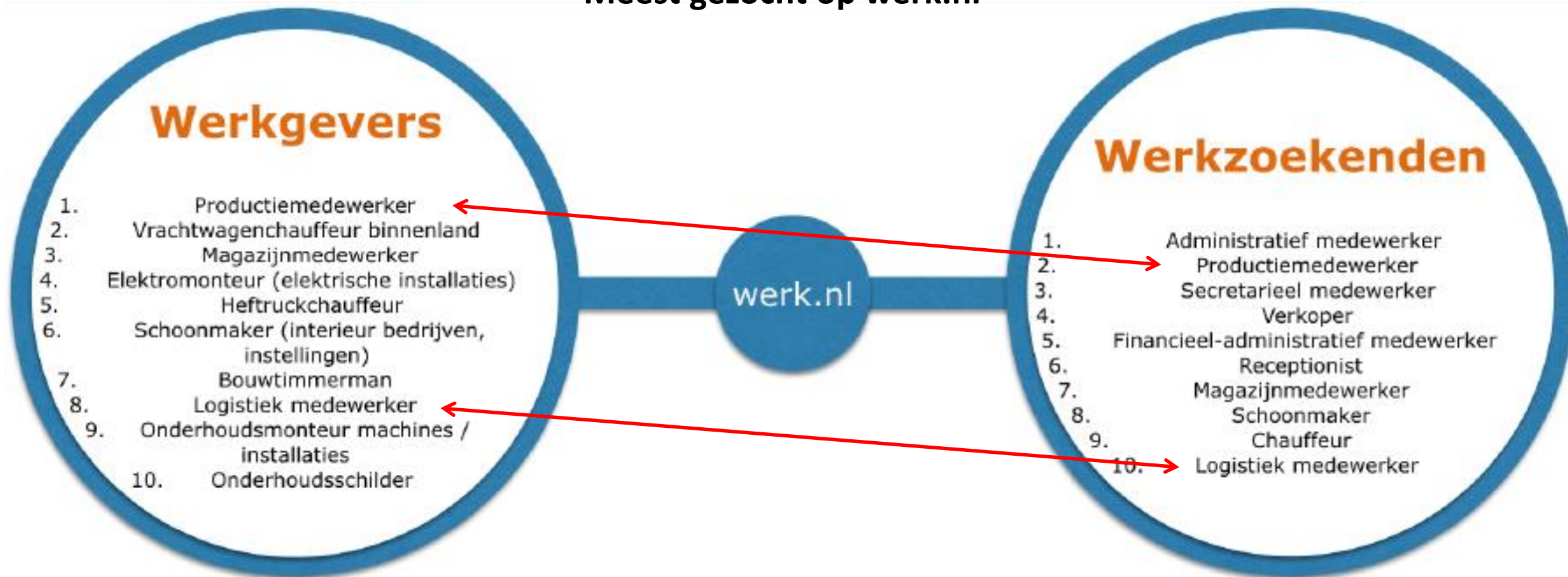
Leren en Ontwikkelen

Banen van werknemers in FoodValley, 2019 (bron regio in beeld)



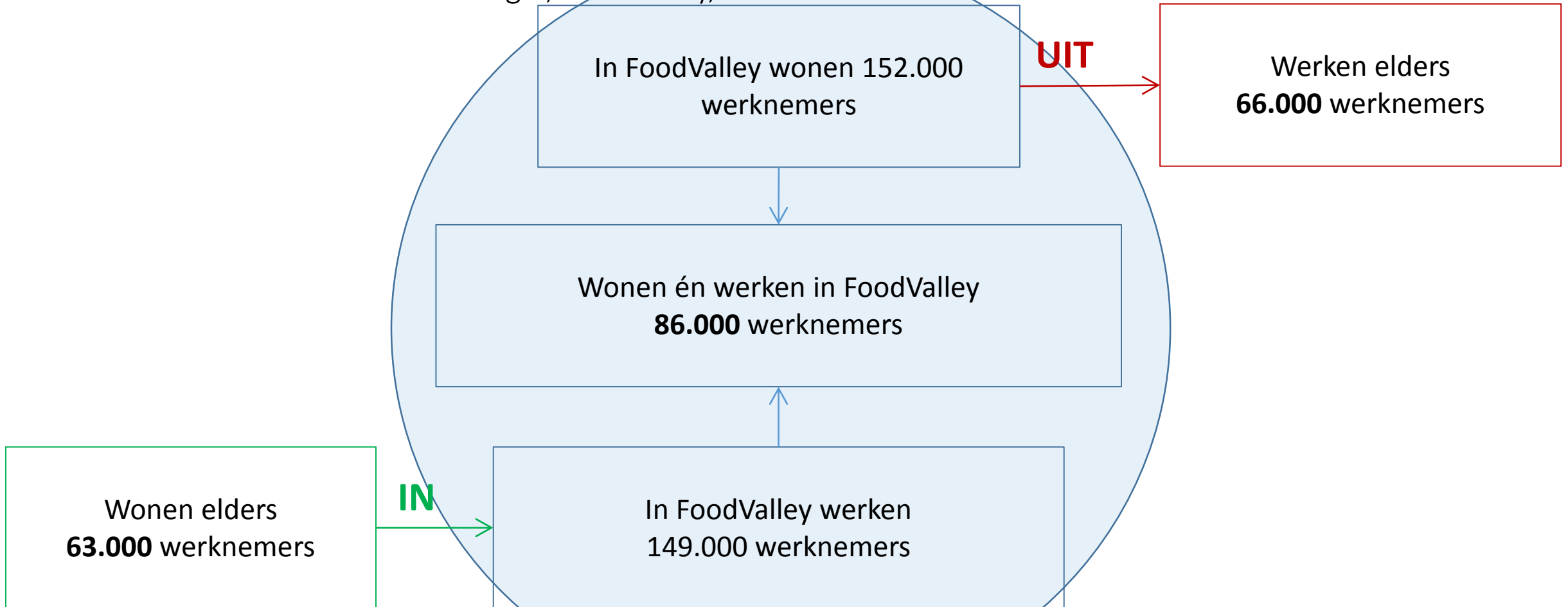
Leren en ontwikkelen
Mismatch ook op kwalificaties

Meest gezocht op werk.nl



Toptalent kiest voor de regio

Werknemers naar woon- en werkregio, FoodValley, 2016



Wat is nu de volgende stap



- Welk probleem ben jij aan het oplossen?
- Wat is nodig van de STAM of partners?
 - nu
 - morgen
 - overmorgen



Achterliggende documenten:

<https://www.regiofoodvalley.nl/werken/stam-tafel/>.

- Een samenvatting van de Gelderse arbeidsmarkprognoses in beeld tot 2022. [https://www.gelderland.nl/bestanden/Documenten/Gelderland/06Werk-en-ondernemen/180829 Rapport Arbeidsmarktprognoses 2017-2022.pdf](https://www.gelderland.nl/bestanden/Documenten/Gelderland/06Werk-en-ondernemen/180829_Rapport_Arbeidsmarktprognoses_2017-2022.pdf)
- De digitale documenten van het ROA (de hoofdrapporten) zijn terug te vinden via http://roa.sbe.maastrichtuniversity.nl/?page_id=795 (factsheets 10,11 en 13).
- de geactualiseerde Gelderse brochure en regio-folders. zijn te vinden via de link. <https://www.gelderland.nl/werk-en-ondernemen/Gelderland-Werkt.html> / onder de rubriek Talenten benutten in onderwijs en arbeidsmarkt.
- De rechtstreekse link naar de factsheet voor FoodValley luidt: https://www.gelderland.nl/bestanden/Documenten/Gelderland/06Werk-en-ondernemen/AenO_Regio%20FoodValley_september_%202018.pdf

